

به نام خدا

## مدل سازی USE-CASE های سامانه کاریابی شریف

### گروه تحلیل گران طراح سیستم

---

سید مهران خلدی (۹۰۱۰۹۶۸۲)

آرمان رهبر (۹۰۱۰۵۴۹۷)

هادی ستوده (۹۰۱۱۰۶۱۸)

سامانه پیشنهادی کاریابی گروه تحلیل گران طراح سیستم دارای ۶ زیر سامانه زیر می باشد.

۱- نمایه:

در این زیر سامانه اطلاعات مربوط به کاربران در قالب یک نمایه مدیریت و نگه داری می شود که قابل رویت برای سایر کاربران نیز می باشد همچنین قابلیت ویرایش اطلاعات در این زیر سامانه قرار داده شده است.

۲- اعتبار دهی:

در این زیر سامانه کارجویان ادعاهای خود، مبنی بر سوابق همکاری با کار فرمایان مختلف را مطرح می کنند و در صورت تایید ادعا توسط کارفرما، ادعا در نمایه کارجو ثبت می شود همچنین کارفرمایان پس از مصاحبه با کارجویان متقاضی موقعیت شغلی مورد نظر، کارنامه این مصاحبه را در سامانه قرار می دهند و کارجو می تواند آن را به نمایه خود بیافزاید.

۳- موقعیت شغلی:

در این زیر سامانه امکان مشاهده موقعیت های شغلی برای کارفرما ثبت نام شده در سامانه و همچنین امکان انجام درخواست پذیرش برای بر عهده گرفتن یک موقعیت شغلی امکان پذیر شده است. از امکاناتی که این زیر سامانه در اختیار کارفرما قرار می دهد می توان به بررسی موقعیت متقاضیان شغلی به همراه امکان ایجاد و ویرایش مشخصات موقعیت های شغلی اشاره کرد.

۴- حساب:

در این زیر سامانه امکان ثبت نام کاربر و کارفرما، با قابلیت تایید نمایه تکمیل شده به وسیله ارسال رایانامه خودکار امکان پذیر می باشد. همچنین اطلاعات مربوط به کارفرما پس از تایید مدیریت سامانه قابل قابل رویت برای سایرین می شود.

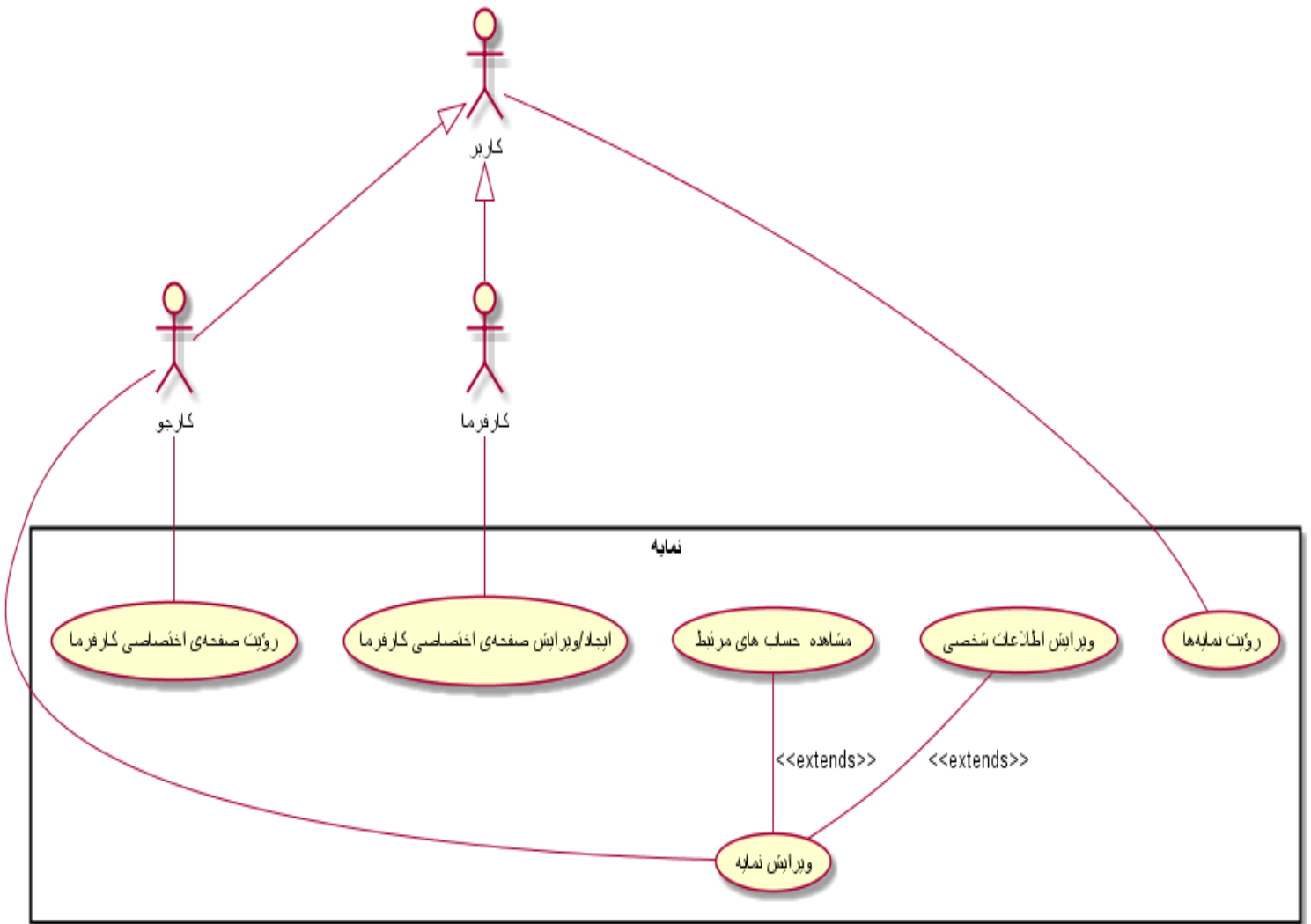
۵- اطلاع رسانی:

در این زیر سامانه، اعلان های سامانه به کاربران و کاربران به افراد دیگر(از طریق شبکه های اجتماعی) صورت می گیرد.

۶- جستجو:

در این زیر سامانه، امکان جستجو بر اساس رده های مختلف برای کاربران قرار داده شده است.

## زیرسامانه نمایه



نام USE CASE: رویت نمایه ها	
شماره	۱
توضیح	کاربر نمایه خود و یا دیگران را مشاهده می کند.
اکتور اصلی	کاربر
اکتور فرعی	-
پیش نیازها	جستجوی کاربر مورد نظر
سناریو اصلی	۱. کاربر نمایه مورد نظر را رویت می کند.
وضعیت پسین	نمایه توسط کاربر رویت شده است..
سناریو فرعی	-

نام USE CASE: ویرایش نمایه	
شماره	۲
توضیح	کارجو نمایه خود را ویرایش می کند
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیش نیازها	<p>۱. داشتن حساب کاربری</p> <p>۲. ورود به سامانه</p>
سناریو اصلی	<p>۱. کارجو در حساب کاربری خود به صفحه ویرایش نمایه می رود.</p> <p>۲. کارجو اطلاعات نمایه خود را ویرایش می کند</p> <p>۳. کارجو تغییرات را ذخیره می نماید</p>
وضعیت پسین	نمایه کارجو ویرایش شده است
سناریو فرعی	در صورتی که کارجو ویرایش های انجام شده را ذخیره نکند نمایه به حالت قبل باقی می ماند.

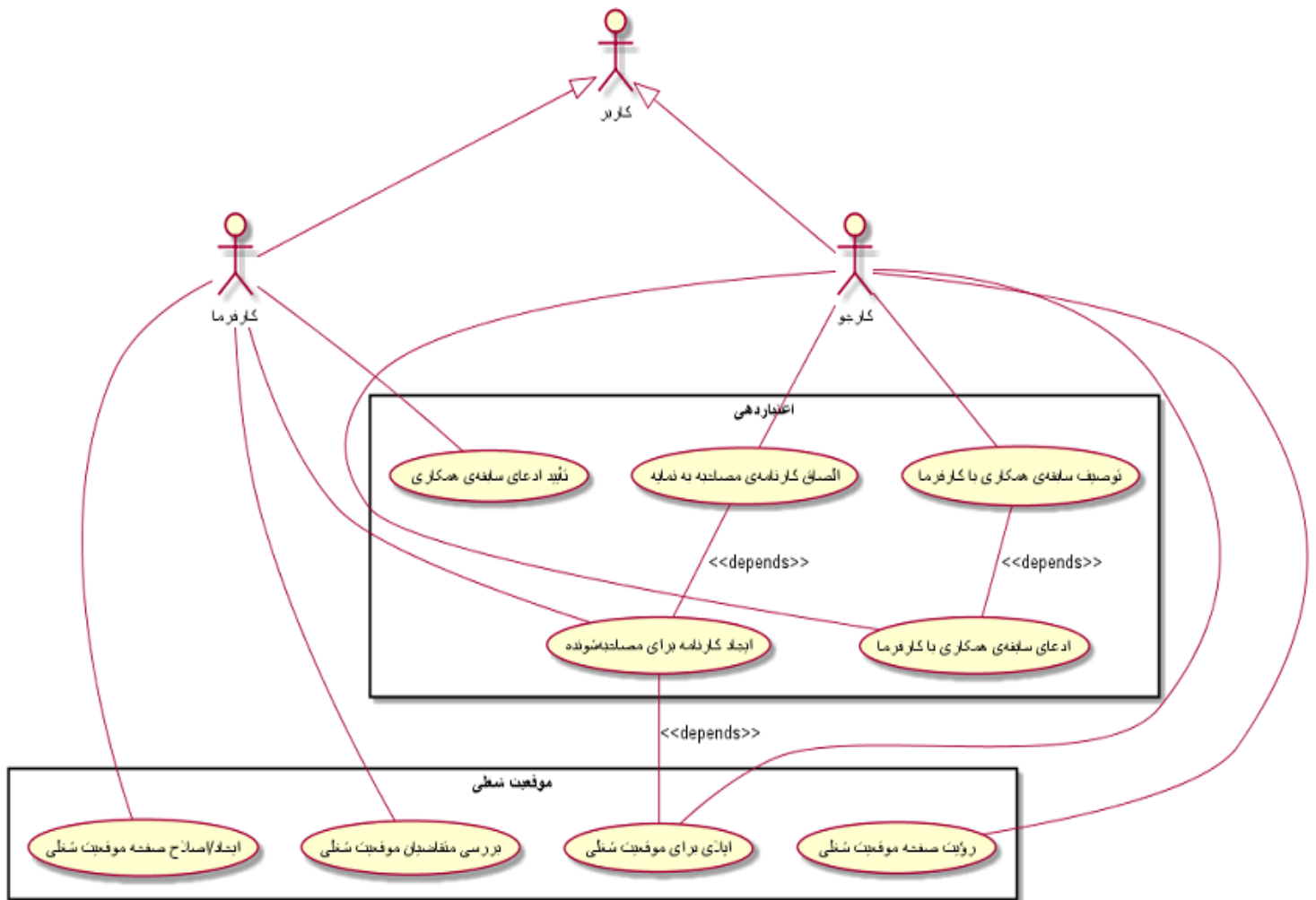
نام USE CASE: ویرایش اطلاعات شخصی	
شماره	۳
توضیح	کارجو اطلاعات شخصی خود را ویرایش می کند
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیش نیاز ها	۱. داشتن حساب کاربری ۲. ورود به سامانه
سناریو اصلی	۱. کارجو در نمایه خود گزینه ویرایش را انتخاب می کند ۲. کارجو وارد قسمت اطلاعات شخصی می شود ۳. کارجو اطلاعات شخصی خود را ویرایش می کند ۴. کارجو تغییرات را ذخیره می نماید
وضعیت پسین	اطلاعات شخصی کارجو ویرایش شده است
سناریو فرعی	در صورتی که کارجو ویرایش های انجام شده را ذخیره نکند نمایه به حالت قبل باقی می ماند.

نام USE CASE: مشاهده حساب های مرتبط	
شماره	۴
توضیح	کارجو اکانت های مرتبط با خود را مشاهده می کند
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیش نیاز ها	۱. داشتن حساب کاربری ۲. ورود به سامانه
سناریو اصلی	۱. کارجو وارد قسمت حساب های کاربری مرتبط می شود. ۲. حساب های کاربری مرتبط با حوزه کاری کارجو به او نشان داده می شود. ۳. کارجو یکی از حساب های کاربری را انتخاب می کند و آن را مشاهده می نماید
وضعیت پسین	کارجو یکی از حساب های کاربری مرتبط را مشاهده کرده است.
سناریو فرعی	-

نام USE CASE: ایجاد/ ویرایش صفحه اختصاصی کارفرما	
شماره	۵
توضیح	کارفرما صفحه اختصاصی خود را ایجاد یا ویرایش می کند.
اکتور اصلی	کارفرما
اکتور فرعی	-
پیش نیازها	۱. داشتن حساب کاربری ۲. ورود به سامانه
سناریو اصلی	۱. ارفرما در حساب کاربری خود به ایجاد/ویرایش صفحه اختصاصی کارفرما می پردازد.
وضعیت پسین	صفحه اختصاصی کارفرما ایجاد/ ویرایش شده است.
سناریو فرعی	-



## زیر سامانه اعتبار دهی و موقعیت شغلی



نام USE CASE: ادعای سابقه همکاری با کارفرما	
شماره	۶
توضیح	کارجو در نمایه خود ادعا می کند که با یک کارفرما همکاری داشته است.
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیش نیازها	۱. داشتن حساب کاربری ۲. ورود به سامانه
سناریو اصلی	۱. کارجو وارد قسمت سابقه کار در نمایه خود می شود ۲. کارجو "اضافه کردن سابقه کار" را انتخاب می کند ۳. کارجو همکاری با یک کارفرما را به سابقه خود اضافه می کند ۴. کارجو تغییرات را ذخیره می نماید
وضعیت پسین	ادعای سابقه کار با کارفرمای مورد نظر به سامانه ارسال شده است.
سناریو فرعی	در صورتی که تغییرات ذخیره نشود ادعا ثبت نمی شود

نام USE CASE: توصیف سابقه همکاری با کارفرما	
شماره	۷
توضیح	کارجو در مورد سابقه همکاری خود با کارفرما، توضیح می دهد
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیش نیازها	<ol style="list-style-type: none"> <li>۱. داشتن حساب کاربری</li> <li>۲. ورود به سامانه</li> <li>۳. ثبت ادعای سابقه همکاری با کارفرما</li> </ol>
سناریو اصلی	<ol style="list-style-type: none"> <li>۱. کارجو وارد قسمت سابقه کار در نمایه خود می شود</li> <li>۲. کارجو ادعای سابقه کاری را که قبلا ثبت کرده است انتخاب می کند</li> <li>۳. کارجو در قسمت توضیحات ، سابقه همکاری خود را شرح می دهد</li> <li>۴. کارجو تغییرات را ذخیره می کند.</li> </ol>
وضعیت پسین	توصیف سابقه همکاری به سامانه ارسال شده است
سناریو فرعی	در صورتی که تغییرات ذخیره نشود ادعای ثبت شده بدون توصیف باقی می ماند.

نام USE CASE: تایید ادعای سابقه همکاری	
شماره	۸
توضیح	ادعای سابقه همکاری توسط کارفرما تایید می شود
اکتور اصلی	کارفرما
اکتور فرعی	-
پیش نیازها	ثبت ادعای سابقه همکاری توسط کارجو
سناریو اصلی	<p>۱. کارفرما وارد صفحه خود در سامانه می شود</p> <p>۲. کارفرما وارد قسمت ادعاهای همکاری می شود</p> <p>۳. کارفرما ادعای همکاری انجام شده با خود را انتخاب می کند</p> <p>۴. کارفرما ادعای سابقه همکاری کارجو با خود (و توضیحات) را بررسی می کند</p> <p>۵. کارفرما در صورتی که ادعای کارجو درست بود آن را تایید می کند و در غیر این صورت آن را رد می کند.</p>
وضعیت پسین	صحت ادعای کارجو تایید شده است.
سناریو فرعی	در صورت تایید سابقه توسط کارفرما ادعای کارجو به عنوان سابقه کاری در نمایه او قرار می گیرد و در غیر این صورت از آن صرف نظر می شود.

نام USE CASE: ایجاد کارنامه برای مصاحبه شونده	
شماره	۹
توضیح	کارفرما کارنامه مصاحبه با کارجو را به سامانه ارسال می کند.
اکتور اصلی	کارفرما
اکتور فرعی	-
پیش نیازها	درخواست موقعیت شغلی از سوی کارجو
سناریو اصلی	۱. کارفرما کارنامه کارجو مورد نظر را در سامانه بارگذاری می کند. ۲. کارفرما ثبت کارنامه را انتخاب می کند.
وضعیت پسین	کارنامه مصاحبه کارجو به صفحه کارفرما اضافه شده است
سناریو فرعی	-

نام USE CASE: الصاق کارنامه مصاحبه به نمایه	
شماره	۱۰
توضیح	کارجو کارنامه مصاحبه خود با کارفرما را به نمایه خود اضافه می کند
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیش نیازها	<ol style="list-style-type: none"> <li>۱. داشتن حساب کاربری</li> <li>۲. ورود به سامانه</li> <li>۳. ایجاد کارنامه مصاحبه کارجو توسط کارفرما</li> </ol>
سناریو اصلی	<ol style="list-style-type: none"> <li>۱. کارجو در نمایه خود پیامی مبنی بر ثبت کارنامه او توسط کارفرما مشاهده می کند.</li> <li>۲. کارجو وارد قسمت کارنامه ها در نمایه خود می شود</li> <li>۳. کارجو افزودن کارنامه را انتخاب می کند</li> <li>۴. کارجو کارنامه بارگذاری شده توسط کارفرما را ثبت می کند</li> <li>۵. کارجو تغییرات را ذخیره می کند</li> </ol>
وضعیت پسین	کارنامه مصاحبه به به نمایه کارجو الصاق شده است.
سناریو فرعی	در صورتی که تغییرات ذخیره نشود نمایه بدون تغییر باقی می ماند

نام Use Case : رویت صفحه موقعیت شغلی	
شماره	۱۱
توضیح خلاصه	کاربر اقدام به رویت موقعیت شغلی خود می کند.
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	داشتن حساب کاربری
سناریوی اصلی	۱- کارجو به صفحه کاربری وارد می شود. ۲- کارجو به صفحه موقعیت شغلی وارد می شود. ۳- کارجو موقعیت های شغلی را رویت می کند.
وضعیت پسین	رویت شدن صفحه موقعیت شغلی توسط کارجو
سناریوی فرعی	-

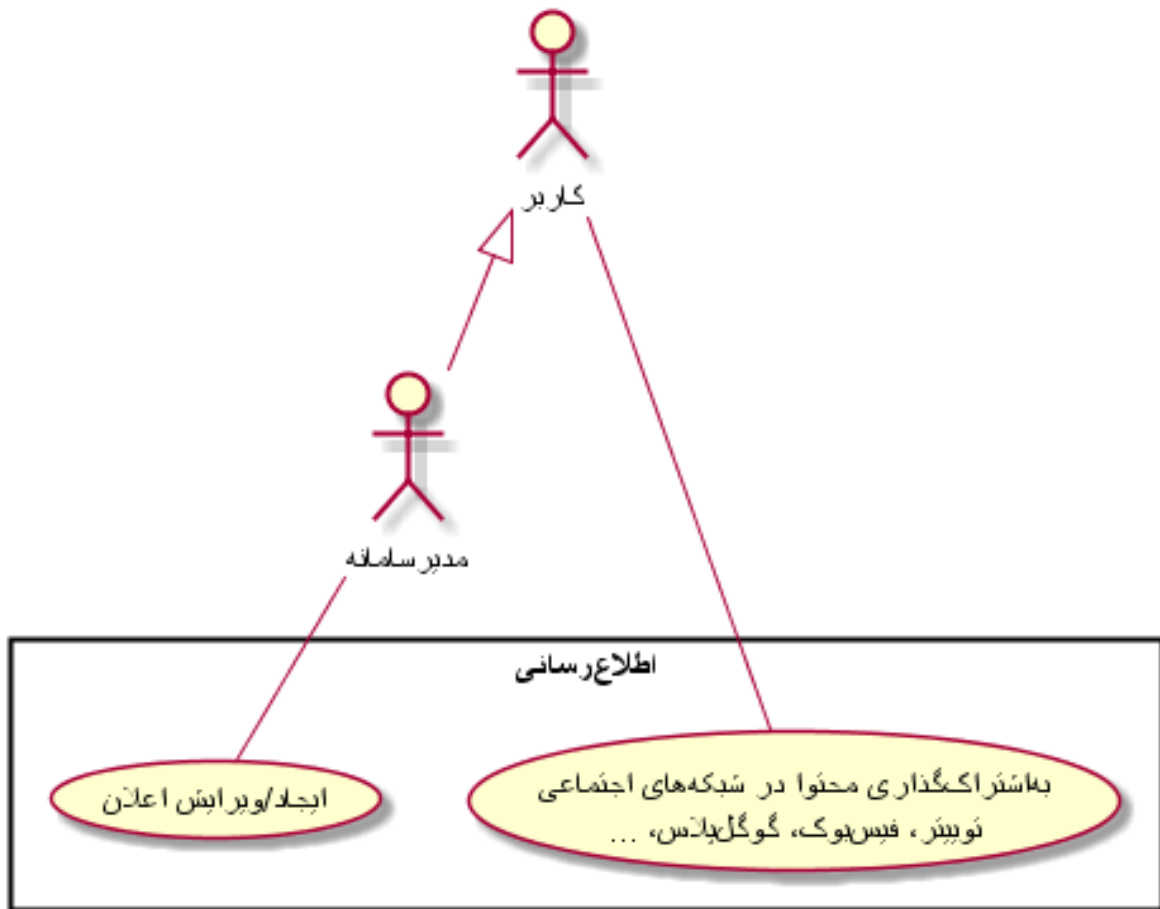
نام Use Case : بررسی متقاضیان موقعیت شغلی	
شماره	۱۲
توضیح خلاصه	کارفرما لیست کارجویانی که متقاضی شغل های تعیین شده توسط آن کارفرما می باشند را از زیر سامانه دریافت می کند و به بررسی و ارزیابی آن ها می پردازد.
اکتور اصلی	کارفرما
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	داشتن حساب کاربری
سناریوی اصلی	۱- کارفرما صفحه موقعیت شغلی را رویت می کند ۲- کارفرما صفحه متقاضیان موقعیت شغلی را انتخاب می کند. ۳- کارفرما متقاضیان موقعیت شغلی را مشاهده می نماید.
وضعیت پسین	دریافت لیست متقاضیان موقعیت شغلی
سناریوی فرعی	-



نام Use Case : ایجاد/اصلاح موقعیت شغلی	
شماره	۱۳
توضیح خلاصه	کارفرما به ایجاد موقعیت شغلی یا اصلاح موقعیت شغلی که از پیش تعیین کرده است، می پردازد.
اکتور اصلی	کارفرما
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	ایجاد حساب کاربری
سناریوی اصلی	۱- کارفرما صفحه موقعیت شغلی را رویت می کند ۲- کارفرما صفحه ایجاد/اصلاح موقعیت شغلی را انتخاب می کند. ۳- کارفرما به ایجاد یا اصلاح موقعیت شغلی می پردازد
وضعیت پسین	موقعیت شغلی جدید ایجاد یا اصلاح شده است.
سناریوی فرعی	-

نام Use Case : جستجو به دنبال موقعیت های شغلی مناسب	
شماره	۱۴
توضیح خلاصه	کاربر با ورود به صفحه اصلی سایت به جستجو موقعیت های شغلی مناسب، بر اساس رده هایی که انتخاب می کند، می پردازد.
اکتور اصلی	کارفرما
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	داشتن حساب کاربری
سناریوی اصلی	۱- کاربر وارد صفحه اصلی سایت می گردد. ۲- کاربر به جستجوی موقعیت های شغلی بر اساس رده های تعیین شده در سامانه می پردازد.
وضعیت پسین	موقعیت های شغلی مناسب به کاربر نشان داده می شود.
سناریوی فرعی	-

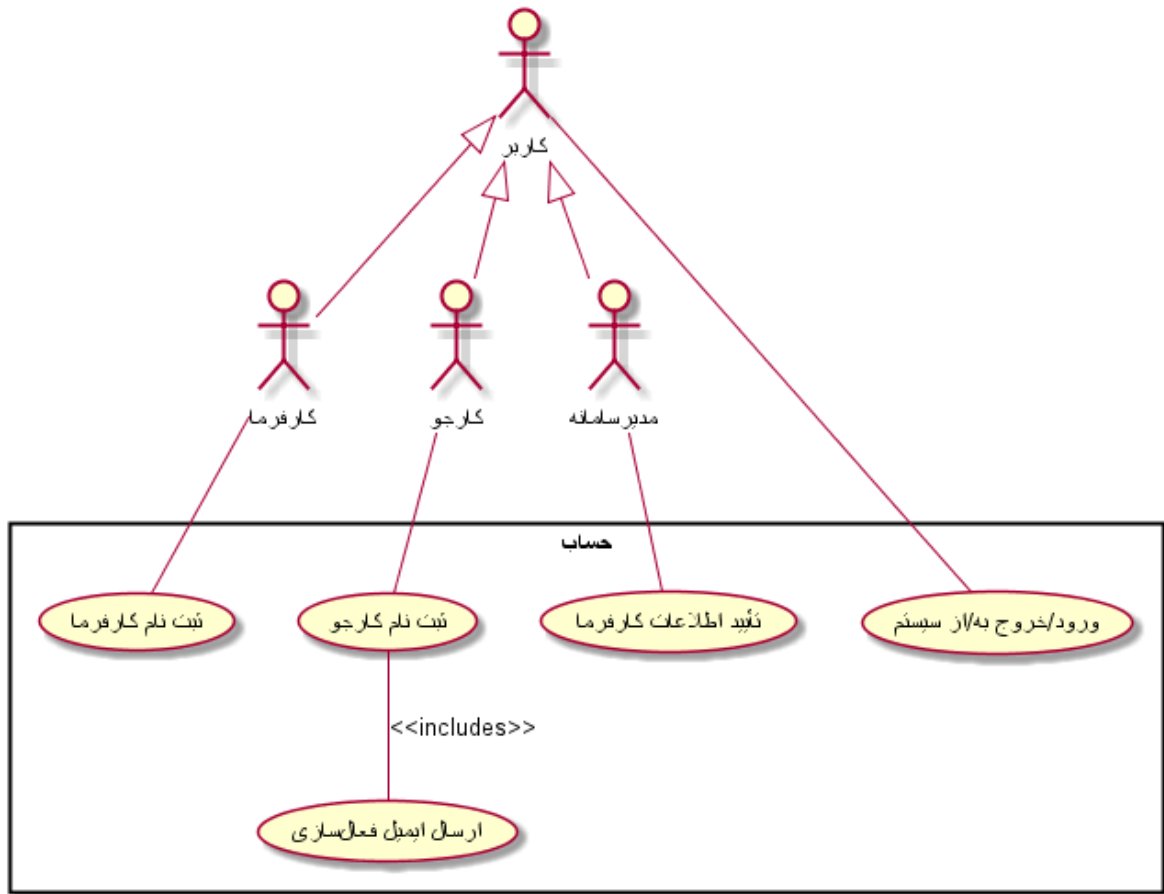
## زیرسامانه اطلاع رسانی



نام USE CASE: ایجاد/ویرایش اعلان	
شماره	۱۵
توضیح	اپراتور اعلان های جدید را در سامانه قرار می دهد.
اکتور اصلی	اپراتور
اکتور فرعی	-
پیش نیاز ها	-
سناریو اصلی	<p>۱. اپراتور وارد صفحه مدیریت سامانه می شود</p> <p>۲. اپراتور وارد قسمت افزودن و ویرایش مطالب می شود</p> <p>۳. اپراتور اعلان های جدید را به صفحه اول اضافه می کند و یا اعلان های قبلی را ویرایش می کند</p> <p>۴. اپراتور تغییرات را ذخیره می کند</p>
وضعیت پسین	اعلان مورد نظر اضافه شده است و یا اعلان قبلی ویرایش شده است
سناریو فرعی	در صورتی اپراتور تغییرات را ذخیره نکند ، مطلبی اضافه و یا ویرایش نمی شود.

نام USE CASE: به اشتراک گذاری محتوا در شبکه های اجتماعی	
شماره	۱۶
توضیح	کاربر مطلبی در سایت را در یک شبکه اجتماعی به اشتراک می گذارد
اکتور اصلی	کاربر
اکتور فرعی	-
پیش نیاز ها	داشتن حساب کاربری
سناریو اصلی	<p>۱. کاربر مطلب مورد نظر را می خواند</p> <p>۲. کاربر گزینه به اشتراک گذاری مطلب را انتخاب می کند</p> <p>۳. کاربر شبکه اجتماعی مورد نظر خود را انتخاب می کند.</p>
وضعیت پیشین	مطلب مورد نظر در شبکه اجتماعی انتخاب شده انتشار می یابد
سناریو فرعی	-

## زیر سامانه حساب



نام Use Case : ثبت نام کارجو	
شماره	۱۷
توضیح خلاصه	کارجو با ثبت نام به ایجاد حساب کاربری می پردازد
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	-
سناریوی اصلی	<p>۱- کارجو وارد صفحه اصلی سایت می گردد.</p> <p>۲- کارجو مرحله ثبت نام کارجو را انتخاب می کند.</p> <p>۳- کاربر به تکمیل نمایه مربوط به حساب کاربری می پردازد.</p> <p>۴- کاربر نمایه تکمیل شده را ارسال می کند.</p>
وضعیت پسین	کاربر در سامانه ثبت نام شده است.
سناریوی فرعی	در صورت معتبر نبودن اطلاعات وارد شده در نمایه، سامانه پیغام خطا به کاربر نشان می دهد.

نام Use Case : ارسال رایانامه فعال سازی	
شماره	۱۸
توضیح خلاصه	پس از ارسال نمایه توسط کاربر، رایانامه فعال سازی به او ارسال می گردد.
اکتور اصلی	-
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	ثبت نام کارجو
سناریوی اصلی	۱- رایانامه فعال سازی به کارجو ثبت نام کرده ارسال می گردد.
وضعیت پسین	کارجو رایانامه فعال سازی را دریافت کرده است.
سناریوی فرعی	-



نام Use Case : ثبت نام کارفرما	
شماره	۱۹
توضیح خلاصه	کارفرما با ثبت نام به ایجاد حساب کاربری می پردازد
اکتور اصلی	کارفرما
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	-
سناریوی اصلی	<p>۱- کارفرما وارد صفحه اصلی سایت می گردد.</p> <p>۲- کارفرما مرحله ثبت نام کارفرما را انتخاب می کند.</p> <p>۳- کاربر به تکمیل نمایه مربوط به حساب کارفرمایی می پردازد.</p> <p>۴- کاربر نمایه تکمیل شده را ارسال می کند.</p>
وضعیت پسین	حساب کاربری کارفرما ایجاد شده است.
سناریوی فرعی	در صورت معتبر نبودن اطلاعات وارد شده در نمایه، سامانه پیغام خطا به کارفرما نشان می دهد.

نام Use Case: تایید اطلاعات کارفرما	
شماره	۲۰
توضیح خلاصه	در این قسمت مدیر سامانه به تایید اطلاعات نمایه کارفرما می پردازد
اکتور اصلی	مدیر سامانه
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	ثبت حساب کاربری کارفرما
سناریوی اصلی	مدیر سامانه اطلاعات نمایه کارفرما را تایید می کند.
وضعیت پسین	وضعیت کارفرما تایید شده است.
سناریوی فرعی	در صورتی که اطلاعات کارفرما معتبر نباشد حساب کارفرما مسدود می گردد.

نام Use Case: ورود/خروج به/از سیستم	
شماره	۲۱
توضیح خلاصه	در این قسمت کاربر می تواند وارد/خارج به/از سیستم شود.
اکتور اصلی	کاربر
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	داشتن حساب کاربری
سناریوی اصلی	<p>۱. کاربر اطلاعات خود را وارد صفحه ورود می کند.</p> <p>۲. اطلاعات توسط سامانه تایید می گردد.</p> <p>۳. کاربر وارد صفحه کاربری خود می گردد.</p> <p>۴. کاربر از سامانه خارج می گردد.</p>
وضعیت پسین	کاربر وارد سامانه گشته است. کاربر از سامانه خارج گشته است.
سناریوی فرعی	در صورت عدم تایید اطلاعات کاربری کاربر، کاربر وارد سامانه نمی گردد.

جستجو



کاربر



کارجو

جستجو

جستجو بدنیاال موفقیت‌های شغلی مناسب

<<extends>>

فیلتر بر حسب مشخصات

نام Use Case : جستجو به دنبال موقعیت های شغلی مناسب	
شماره	۲۲
توضیح خلاصه	کارجو به جستجوی موقعیت های شغلی مناسب می پردازد
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	داشتن حساب کاربری
سناریوی اصلی	۱. کارجو وارد صفحه موقعیت شغلی خود می شود. ۲. کارجو به جستجوی موقعیت های شغلی مناسب می پردازد.
وضعیت پسین	کارجو موقعیت های شغلی مناسب را رویت می کند.
سناریوی فرعی	-

نام Use Case : فیلتر بر حسب مشخصات	
شماره	۲۳
توضیح خلاصه	کارجو به فیلتر جستجو بر اساس مشخصات می پردازد.
اکتور اصلی	کارجو
اکتور فرعی	-
پیشنیازها	داشتن حساب کاربری
سناریوی اصلی	۱. کارجو ابتدا مشخصات مورد نظر جستجو را انتخاب می کند. ۲. کارجو به جستجو موقعیت های شغلی بر اساس مشخصات مناسب می پردازد.
وضعیت پسین	کارجو نتایج جستجو فیلتر شده را رویت می کند.
سناریوی فرعی	-